

Henkilöstöasiat ja työn murros: Henkevä-työryhmän ajankohtaiset asiat

Ritva Nyberg 21.11.2019



Yleistä Henkevä-työryhmästä



- Jäsenet ovat henkilöitä, joiden tehtäväkuvaan henkilöstöasiat kuuluvat (ainakin osittain)
- Valtakunnallinen verkosto
- Työryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa
- Postituslistalla jäseniä on noin 30
- Kokouksissa yleensä noin 10-15 osallistujaa
- Etämahdollisuutta on toivottu

Henkevään rooli



Henkevään ydin on olla kirjastojen henkilöstösuunnittelua tekevien vertaistuki ja tarjota foorumi, jossa voi tavata samantyyppistä työtä tekeviä kollegoja.

Agendalla olleita teemoja:

- KVTSin tulkinat
- Työvuorosuunnittelu
- Muutosjohtaminen
- Tehtäväkierto
- Työhyvinvointi
- Ammattikuvaukset (mm. Ammattinetti)

Kirjavia käytäntöjä mutta samoja haasteita



- Henkevä on keskustelevala foorumi ja keskusteluissa on käynyt ilmi, että käytännöt ovat monissa asioissa kirjavia.
- Haasteet ovat samanlaisia, usein työn muutokseen liittyviä.
- Työn murros; olisi tärkeä korostaa asiakasnäkökulmaa
- Kun työ muuttuu, mitä tulee tilalle konkreettisesti
- Katse pois itsestä (esimerkkinä gemba-kävelyt)

Henkevä rooli tulevaisuudessa



- Toivomus on säilyttää ryhmän keskusteleva ote
- Ei liian formaalia, aikaa ajatusten ja ideoiden vaihtamiselle
- Usein kokouksen alussa on puhuja, ei aina
- Joitakin teemoja on aina hyvä olla, joiden pohjalta keskustellaan
- Pelkkä etäkokous ei toimi
- Henkevä voi toimia asiantuntijana rekrytointiasioissa, kirjastoarjen osaamistarpeissa, henkilöstöasioiden haasteissa ym.