

Koha täräyttää Tätejä

A

Kaikki Kohan ja Koha kaikkien
puolesta

Virpi Launonen 28.1.2016

Kaik yhes koos

- ☐ Tällä hetkellä Kohaa käyttävät Vaara-kirjastot, Lumme-kirjastot ja OUTI-kirjastot
- ☐ Konversiot valmisteilla Lapin kirjastoissa ja Kyyti-kirjastoissa
- ☐ Kehityksen eriytyminen TODELLA helppoa, siksi erittäin tärkeää, että Kohan kehitystä koordinoidaan yhdessä
- ☐ On edullisempaa kuin se, että jokaisessa kirjastossa/kimpassa tehtäisiin kaikki itse

Prosessi vai lopputulos?

- ☐ Tarpeet samanlaisia, tavat tehdä töitä erilaisia
- ☐ Kerromme tarpeemme peilaten siihen, miten olemme tottuneet tekemään työtä
- ☐ Mikä on haluttu lopputulos? Onko väliä, minkä nimistä ja mihin sijoitettua nappia painamalla siihen pääsee?

Organisointi

- ☐ Yhdessä tekemisen organisointi ja oikeudenmukainen kustannusten jakaminen.
- ☐ Mallin tulee edistää Kohan käyttöönottoa Suomessa ja taata pienillekin kirjastoille mahdollisuus tulla myöhemmin mukaan yhteiseen kehittämiseen.
- ☐ Organisaation tulee olla julkisoikeudellinen eli pystyttävä palkkaamaan ja solmimaan sopimuksia.

Koha-Suomi Oy

- ☐ Täysin kuntien omistama ja ohjaama **in-house-yhtiö, omistajan ei tarvitse kilpailuttaa.**
- ☐ Yhtiö rahaliikenteen kannalta yksinkertaisin toteuttaa.
- ☐ Saadakseen palvelua Koha-Suomi Oy:ltä, ostettava osakkeita (kohdennettu osakeanti) ja maksettava vuotuista palvelumaksua.

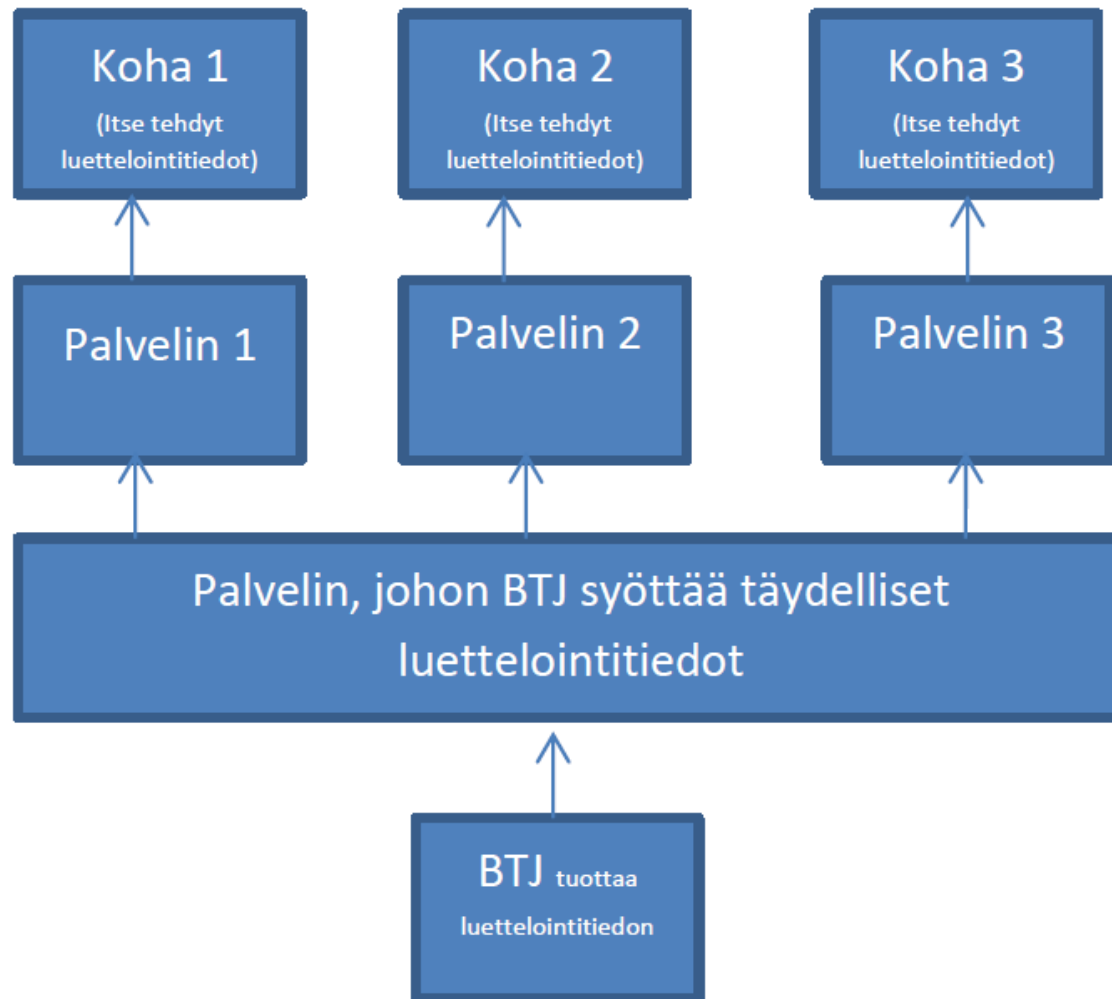
Koha-Suomen hallintomalli

- ☐ Yhtiökokous: strategiset linjat (jokaisella osakkeen omistajalla edustus)
- ☐ Hallitus: major-tasoiset muutokset (4–8 jäsentä)
- ☐ Asiantuntijaryhmä: tekee esitykset kehittämisestä, kirjastojen yhteistyöelin
- ☐ Tuotepäällikkö: vastaa, että muutokset yhteensopivia

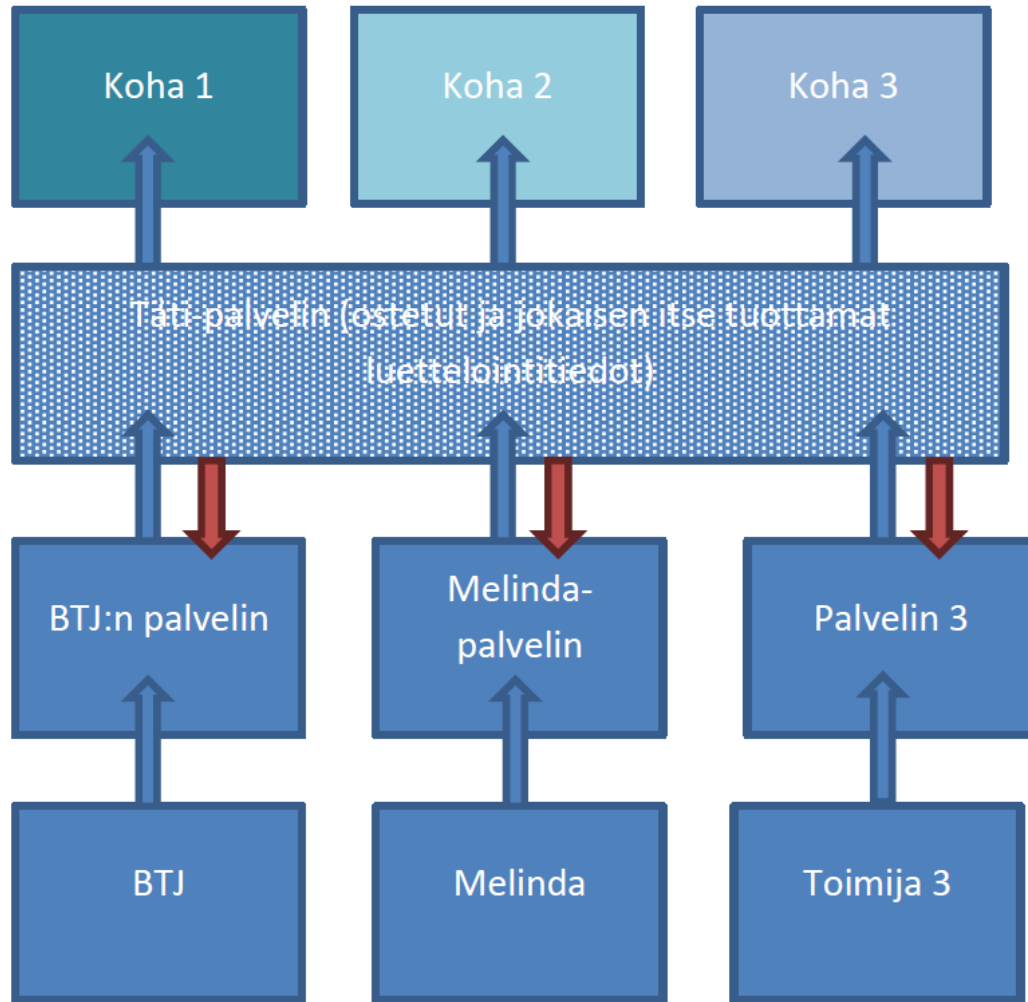
Kevään kolme kovaa Kohassa

- ☐ Koha-Suomi Oy:n perustaminen (menossa päätöksentekoon perustajakunnissa maaliskuussa)
- ☐ Versiopäivitys (aloitetaan helmi-maaliskuussa)
- ☐ Täti

Nykyinen malli



Täti-malli



Tuo haasteita...

- ☐ ”Eikö minun ammattitaitoani arvosteta?”
- ☐ ”Mitä minä sitten teen?”
- ☐ ”Ei ne siellä Mikkelissä osaa tätä luetteloida!”
- ☐ Johtaminen
- ☐ Toisten tekemän työn arvostaminen
- ☐ Oman ammattitaidon laajempi näkeminen

...mutta myös etuja

- ☐ Luetteloinnin laatu ja formaatin yhdenmukainen käyttö
- ☐ Luovutaan päällekkäisestä työstä
- ☐ Yhdenmukainen ratkaisu kaikille
- ☐ Yksi yhteys muihin palveluihin

Kiitos!

virpi.launonen@mikkeli.fi

044 794 2460

