



AKE-koulutukset ja ulkoiset kouluttajat: tiedon jakaminen, reflektointi ja resurssiviisaus

Juliaana Grahn, koordinaattori (AKE Tampere) alustaa
keskustelua Pirkanmaan ja Keski-Suomen
kehittämiskirjastotoiminnan näkökulmasta

AKE-linja 12.3.2025 klo 13.30-14.00
Teams

Pohjustuksen sisällys

- ★ **Ulkoisten kouluttajien tekemä koulutusmarkkinointi AKElle: kuvaus aiheesta**
- ★ **AKE-alueiden välinen tiedonvaihto suunnitellusta, menossa olevasta ja päättyneestä toiminnasta**
- ★ **AKE-toiminnan arviointiselvityksen mukainen kokonaiskuva**
 - Käytettävissä olevien resurssien jakaminen
 - Osaamisen kehittyminen koulutuksen jälkeen
- ★ **Keskustelu ja ajatuksia yhteistyöstä**

Koulutusmarkkinointi AKelle

“Laki
velvoittaa tätä
julkisilta
palveluilta.”

“Tälle on
noussut selkeä
tarve
koulutuksissani.”

- ★ **Samat 3-5 kouluttajatahoa lähestyy AKE-tekijöitä säännöllisesti markkinoiden koulutustarjottimia eri alueille**
 - räätälöintimahdollisuus tai suora raja x määrään osallistujia/koulutus
 - riippuvaisuus: kouluttaja oppii tärkeitä, luottamuksellisia tietoja tarpeista ja työyhteisöistä jokaisessa koulutuksessa seuraavan vuoden koulutustarjotinta varten. AKE käyttää aikaa tiedonkeruuseen työyhteisöistä ja tarpeista. Skaalattavuuden rajat: Kouluttajataho saattaa ideoida ja toteuttaa koulutuksen alueella X ja monistaa yhdessä ideoidun konseptin osaksi omaa liiketoimintaansa
- ★ **Asiakaslähtöisyys ja yhteiskehittäminen: AKE:n on kuultava osaamisen kehittämisessä kirjastoalan henkilöstöä. Kouluttajan määrittelemän sisällön asiakaslähtöisyys rajallisesti AKE:n (ja kirjastojen) määriteltävissä**
 - AKEa sitoo toimintasuunnitelma ja kalenterivuosi. Vuoden alussa saatu kontaktointi voi tuottaa epäyhtenäisen vaikutelman avustuspäätöksen mukaisen toiminnan rajoista
- ★ **Kysyntä ja tarjonta: Tietyt aiheet sekä oppimisen tarpeiden ja -toiveiden ETTÄ koulutusten kestoaiheita (nuorten kohtaaminen, turvallisuus, työssäjaksaminen, ohjaamisen taidot, osallisuus, viestintä)**
- ★ **Toimintasuunnitelmien eritahtiset painopisteet: Tietyt painopisteet toistuvat ja painottuvat vuodesta toiseen eri tavoin eri alueilla (AKE-selvityksen mukainen teemoittelu tai kohtaaminen, digi, kokoelmat ja aineistot, hyvinvointi...)**
- ★ **Toiminta, avustus ja jatkumo: “Edellyttää alueellista tuntemusta, suunnitelmallisuutta ja avoimuutta” (Manu et al. 2025, 11).**
- ★ **Viestintä-kysyntä-tarjonta-aika-vertailu: “AKella X oli koulutus Y, voisitteko tekin järjestää?” Kifin tiedotteet näyttävät, että tietty kouluttaja vaikuttaa tärkeältä. Saadaanko alalle uusia kouluttajia? Tarttuuko uusi AKE-ihminen aktiiviseen kouluttajaan?**
- ★ **Tarve yhteiselle keskustelulle: Samansisältöisen koulutuksen tilaaminen ympäri Suomen? Voidaanko tilata yhteistyössä, järjestää kisastudioita ja reflektoida alueilla omissa, pienissäkin tilaisuuksissa? Onko eri AKE-alueilla paitsi kirjastojen, myös AKE-ihmisten tai osaamisen erityispiirteitä, joiden kautta pääasiallinen yhteistyön järjestäjätaho voisi hahmottua?**
 - AKEjen velvollisuus tehdä yhteistyötä. Kirjastojen yhteisiä tavoitteita tukevaa toimintaa mm. tiedon ja kokemusten vaihto, vertaisoppiminen ja uusien yhteistyömuotojen kehittäminen (Manu et al. 2025, 12). Yhteistyö ei automaattisesti = koulutus.
 - AKE-erityispiirteet, varat ja taidot tuntien ja yhtenäisen linjan kautta myös AKE-työtä mahdollista kehittää
 - Koulutuksen kautta hankitun osaamisen siirtyminen arkeen

AKE-alueiden tiedonvaihto NYT (Treen näkökulma)

Itsekseen tehtyä (esitellään toisille AKE-kahveilla yms.)

- verkostot alueen sisällä, esim. lanu-, digi-, johtaminen
- toiminnan suunnittelu, toteutus, arviointi periaatteineen
- koulutukset, oppimistilaisuudet
- työelämävaihto

Yhdessä tehtyä (tehdään yhdessä ja esitellään toisille)

- yhteiskoulutukset AKEjen ja AVIn kanssa
- mentorointiohjelma
- VAKE- ja Erte -yhteistyö (myös Kirjastokaista)
- Kifin koulutuskalenteriin viennistä sopiminen

Tiedonvaihdon kanavat olemassa, onko tarpeeksi rakennetta ja jatkumoa?

Akepike.fi



ALUEELLINEN
KEHITTÄMISTEHTÄVÄ
TAMPERE

Kokonaiskuva: AKE-selvityksen mukaan

- ★ **Resurssivaihtelu on suurta:** Alueiden kattavuus, eriytyminen, erityiskohtelu?
- ★ Laajasta yhteistyöstä seuraa, että kirjastojen yhteistyö ja tiedon jakaminen lisääntyy ja yhteistyön vaikuttavuus paranee
- ★ Erityisesti koulutus, alueellinen koordinointi ja viestintä toimivia, kehitysehdotuksia verkostoitumisessa, yhteistyössä ja resursseissa (Manu et al. 2025, 28-29)
 - **tehokas käyttö:** yhteiskoulutukset, yhteiset kehittämishankkeet, webinaarit, Liboppi, etäosallistuminen ja tallenteet
 - **ei-tehokas käyttö:** pienet osallistujamäärät, huolimaton järjestely
 - **kehittämisehdotus:** vahvempi kansallinen koordinaatio
- ★ 62 % vastaajista mukaan henkilöstö osallistuu säännöllisesti tilaisuuksiin, verkostoihin ja muihin toimintoihin >< 38 % satunnaisesti (Manu et al. 2025, 51)
- ★ **Resurssien tehottoman käytön riskit:** konsulttiresurssit, kimpan ja AKEn ero, lyhytjänteinen kehittäminen sekä ake-henkilöstön oma koulutustarve vaihtuvuuden myötä (Manu et al. 2025, 64-65, 73)
- ★ **Ulkoa ostetut koulutukset tarpeellisia.** Järkevä tilata keskitetysti alueen sisällä tai laajemmin, kun samaan tehtävään tilataan sama koulutus (Manu et al. 2025, 75, 81)
 - Erikoistuminen alueittain, ovet auki muille joka tapauksessa pyydettyäessä?

AKE-toiminnan arviointiselvityksen mukainen kokonaiskuva

Entä musiikki? Pieni määrä henkilöstöä, valtakunnallisesti aktiivinen Musiikkikirjastoyhdistys

Taulukko 1. Keskeiset tilastot AKE-alueista ja niiden resursseista

	Joensuun AKE	Kuopion AKE	Lahden AKE	Oulun AKE	Porvoon AKE	Rovaniemen AKE	Tampereen AKE	Turun AKE	Vaasan AKE
Väkiluku	162 540	378 140	658 881	487 064	1 733 033	175 795	805 699	698 123	434 916
Kuntien lukumäärä	13	29	36	38	26	21	45	43	36
Alueen kirjastoysiköt lkm 2023	30	57	79	80	119	29	114	113	90
AKE-resurssi € 2024	148 000	214 000	336 000	251 000	230 000	182 000	290 000	315 000	250 000
Yleisten kirjastojen toimintakulut € per asukas (vaihteluväli)	57,41–104,65	48,44–115,56	38,52–103,52	42,98–130,61	40,34–107,87	41,33–123,08	44,55–156,06	43,91–132,04	32,38–136,46
Yleisten kirjastojen henkilöstömäärä (vaihteluväli)	2,54–81,71	1,03–80,96	1,1–90	1–139	3,4–451	2,12–48,22	1,02–171,23	0,75–155,80	0,9–56,99
Yleisten kirjastojen henkilöstömäärä per 1 000 asukasta (vaihteluväli)	0,64–1,30	0,52–1,19	0,37–1,25	0,46–1,58	0,44–1,59	0,51–1,8	0,44–1,63	0,48–1,13	0,52–1,44

BINGO!

Lähde: Kirjastotilastot ja AKE-tilastot 2023

Yhdistäviä painopisteitä/kehittämisteemoja:

- Kirjastotilat ja turvallisuus (esim. toimivat kirjastotilat, asiakaskohtaukset)
- Kirjasto oppimisen paikkana (esim. kirjastopedagogiikka ja lukemisen edistäminen)
- Kirjastojen kohtaamispaikkarooli (esim. yhteisöllisyys ja demokratiatehtävä)
- E-aineistot ja digitaalinen kehittäminen (esim. tekoäly, digipalvelut ja digineuvonta)
- Vaikuttava ja osallistava kirjasto (esim. markkinointi, tapahtumatuotanto)
- Osallisuuden ja moninaisuuden tukeminen (esim. monikulttuurisuus, erityisryhmät, kieliryhmien palvelut)
- Kirjastojen rooli kestävän kehityksen ja ympäristötyön tukemisessa
- Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen (esim. työhyvinvointi ja täydennyskoulutukset)
- Yhteistyö ja verkostot (esim. kirjastojen välinen yhteistyö, mentorointi ja alueelliset verkostot)
- Kokeilut ja innovaatioiden tukeminen (esim. rohkeat kokeilut, uudet toimintamallit ja vision kehittäminen)

Resurssien jakaminen ja yhteistyön toimivuus? (Manu et al. 56-57, 75, 81)

- ★ **Valtakunnallisen yhteistyön vahvistaminen avuksi vähentämään päällekkäisyyksiä ja tehostamaan resurssien käyttöä?**
- ★ **Alueilla erilaiset vahvuudet, asiantuntijuus ja toimintatapoja**
 - yhteistyö ja etäkoulutusten tarjonta mahdollistaa jo osaamisen hyödyntämisen yli aluerajojen, ei viitteitä vähenemisestä (ks. myös Manu et al. 2025, 92, 94)
- ★ **Varautuminen uusiin AKE-toiminnan vastuisiin ja aluekehitykseen olemassaolevilla resursseilla?**
 - tarve yhtenäisemmälle tavoitteiden asettamiselle? (ks. myös Manu et al. 2025, 94)
 - väestökehitys alueen sisällä toiminnan laajentuessa voi saada resurssit riittämättömiksi (ks. myös Manu et al. 2025, 98)
- ★ **Yhteistyö koettu hyväksi, vahvaa, sujuvaa**
 - Koulutus- ja yhteistyö saa kiitosta, toivottu enemmän tiedotusta eri AKE-alueiden koulutuksista (ks. myös Manu et al. 2025, 89)
- ★ **AVI-yhteistyö, jossa kokoukset ja koulutussuunnittelu koordinoinnin apuna -> malli AVI-alueen sisäisessä AKE-yhteistyössä**
- ★ **Tulevat osaamistarpeet, jo kehitettyjen sisältöjen kertaaminen ja kirjastojen perustehtäviin liittyvä tarve**

Osaamisen kehittyminen koulutuksen jälkeen? (Manu et al. 2025, 58-61)

- ★ **Haaste:** koulutusten tulokset käytäntöön, linkittyä isompaan strategian tarpeeseen
- ★ **Toive konkreettisemmista työkaluista/malleista helpottamaan tulosten viemistä arkeen**
 - Nyt yhteinen, uudistettu palautelomake ohjaa reflektioon
 - Tampereen AKE pyytää kouluttajalta etukäteen 1-3 asiaa, jotka osallistuja osaa osallistuttuaan. Pohdinnat työpaikkakokouksissa tai etäkahveilla
- ★ **Jännite:** alue- ja tarvelähtöisyys vahvuus, tietyt teemat yhtenäisiä?
 - Koordinointi valtakunnallisesti joidenkin sisältöjen osalta, paikallistuntemus alueellista (ks. myös Manu et al. 2025, 85)
 - Yhdenvertaisuuskysymys? (ks. myös Manu et al. 2025, 101)
 - Kehittämissuositus: Eri ake-alueiden välistä yhteistyötä tulisi edistää kansallisesti vahvemmin ja näin hyödyntää eri ake-alueiden vahvuuksia entistä paremmin kaikkien hyödyksi (ks. myös Manu et al. 2025, 103)
- ★ **Yhtenäinen mittarointi:** oppien juurtumisen seuranta arjen työssä
 - Koulutusten teko enemmän tarve kuin määrä edellä (ks. myös Manu et al. 2025, 88)

Keskustelu ja yhteiset käsitykset?

- ★ **Asiakaslähtöisyys:** Kouluttajan suunnittelema vai AKE:n kanssa suunniteltu sisältö?
 - yhteydenotto kouluttaja edellä on ulkoa päin määritelty, AKE edellä sisältä käsin määritelty
 - **Onko työssä aikaa AKE-toiminnan kehittämiseksi?** Houkuttaako ottaa toteutukseen valmis idea yhden alueen sisällä, kuin käyttää aikaa yhteiseen uusien kouluttajien/puhujien ideoimiseen, kontaktointiin ja sisältöjen rakentamiseen koulutuksen jälkeinen hyödynnettävyys edellä?
- ★ **Lakisääteiset koulutukset:** AVI-yhteistyön mukainen jako olemassa. **Onko olemassa teemoja, jotka siirtyvät AKE-koulutusten jälkeen työnantajan koulutusvastuun alle? Voiko työnantajan koulutusvastuun tulkita tarkoittavan AKEa?**
- ★ **Koulutus vai verkostot:** Ylläpidämmekö näkökulmaa osaamisen kehittymisestä vahvimmin koulutuksissa eikä niiden jälkeen?
- ★ **AKE-vuodet ja resurssit:** Onko velvollisuus tutkia ja ylläpitää oppimissisältöjen jatkumoa?
- ★ **Yhteistyön teemat:** Mitkä koulutusteemat hyvä järjestää yhdessä? **Perustuuko yhteistyö tietoon?**
 - Musiikkikirjastotyö? Asiakaslähtöisyys? Osallisuus?
 - AKE-alueiden vahvuuksien mukaiset teemat?
- ★ **Yhtenäinen linja:** Tiedämmekö, lähestyykö kouluttaja myös kuntia? Onko sisältö tarjolla kirjastolaiselle eri lähteistä?
- ★ **Arviointi:** Huomioidaanko saman kouluttajan tarjottimelta tilattujen koulutusten hyödynnettävyys omin kriteerein vai yhteisesti?

Päättääkö nyt vai käydäkö pidempää keskustelua? (vrt. arviointiaihe)

- ★ **Kehittävän arvioinnin viitekehys -koulutukset (syksy 2021)**
 - kehittävä ote mukana toiminnassa
 - arvioinnin kohde määrittää arviointia
- ★ **AKE Tampereen arviointipohjustus (AKE-linja 23.2.2022)**
 - Osaamisen kehittämisen tarpeet kirjastolain tehtävistä
 - Osaamisen kehittämisen tavoitteet kirjastolain lähtökohdista (arvoista)
- ★ **AKE-toiminnan arviointi ja vaikuttavuus (AKE-etäkahvit 5.6.2023)**
 - palautelomakkeet, mittarit, vaikuttavuus keskustelussa
- ★ **AKE-toiminnan palautelomakkeen päivitys (AKE-etäkahvit 28.8.2023)**
 - yhteinen työskentely palautelomakkeen kehittämiseksi
- ★ **Päivitetty palautelomake ja arviointi keskustelussa (AKE-linja 4.10.2023)**
- ★ **AKE-selvitys tilauksesta toteutukseen ja julkaistujen tulosten läpikäyntiin (OKM&AVI 10/2024-3/2025)**
- ★ **AKE-selvityksen tulosten hyödyntäminen ja kehittämistoimenpiteet käyttöön vuoden 2026 toimintaan? (AKE-linja 11.3.2025?)**

AKE-tiimin yhteystiedot

Koordinaattori Juliaana Grah
Sähköposti: [juliaana.grahn\(a\)tampere.fi](mailto:juliaana.grahn(a)tampere.fi)
Puhelin: 040 800 7828

Projektisuunnittelija Mervi Hietanen
Sähköposti: [mervi.hietanen\(a\)tampere.fi](mailto:mervi.hietanen(a)tampere.fi)
Puhelin: 040 800 7821

Projektisuunnittelija Kaisa Palomäki
Sähköposti: [kaisa.palomaki\(a\)tampere.fi](mailto:kaisa.palomaki(a)tampere.fi)
Puhelin: 040 659 3021



Akepike.fi



ALUEELLINEN
KEHITTÄMISTEHTÄVÄ
TAMPERE

AKEPIKEN vuosikello 2025

Kaksi käytännön tavoitetta

- Tulevaisuuden hyvää elämää rakentavat ja kohtaavat Pike-kirjastot
- Kriittinen ja suunnitelmallinen monilukutaito Pike-kirjastoissa

Neljä kohtaamisen teemaa

- Asiakas: kirjasto-osaamisen käyntikortti
- Digi: rohkaisu ja kokeileminen
- Sisältö ja tieto: aineistot ja järjestelmät
- Kirjastotyöelämä: rajat ja voimavarat

Yleisen kirjaston tehtävät 6 § ja AKE

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukutaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Tärkeitä päivämääriä

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| • Talviloma 24.-28.2. | • Kirjaston päivä 19.3 |
| • Pääsiäinen 17.-21.4. | • Vaalipäivä 13.4. |
| • Helatorstai 29.5. | • YKN kevät ja syksy |
| • Juhannusaatto 20.6. | • Next Library |
| • Syysloma 13.-17.10. | • RAKETIT 10.10. |
| • Vuodenvaihte 21.12-6.1. | • Lukulystit 13.-14.11. |

Alueellisella kehittämistehtävällä luodaan edellytyksiä toimialueen yleisten kirjastojen toiminnan vahvistumiselle. Kehittämistehtävällä tuetaan toimialueen yleisten kirjastojen kehittymistä ja henkilöstön osaamista sekä edistetään yleisten kirjastojen keskinäistä yhteistoimintaa. Kehittämistehtävää hoitava kirjasto toimii yhteistyössä muiden kehittämistehtävää hoitavien yleisten kirjastojen, valtakunnallista kehittämistehtävää hoitavan yleisen kirjaston ja muiden kirjastojen kanssa. (Kirjastolaki, 8 §)

Koordinaattori Juliaana Grahni
juliaana.grahni@tamperet.fi, 040 800 7828
akepike.fi



AKEPIKEN vuosikello 2025

AKE-budjetti OKM-eritysavustus vuosittain

- AKE-tiimissä budjettiluonnos toimintasuunnitelman pohjalta
- Haku 11/2024 mennessä, myöntö 03/2025 mennessä

AKE-toiminnan budjetin osat

- Osaamisen kehittäminen 95450 EUR
- Kaukolainauksen postitusmaksut 4750 EUR
- Henkilöstökulut 189 800 EUR

Yleisen kirjaston tehtävät 6 § ja AKE

- 1) tarjota pääsy aineistoihin, tietoon ja kulttuurisältöihin;
- 2) ylläpitää monipuolista ja uudistuvaa kokoelmaa;
- 3) edistää lukemista ja kirjallisuutta;
- 4) tarjota tietopalvelua, ohjausta ja tukea tiedon hankintaan ja käyttöön sekä monipuoliseen lukuaitoon;
- 5) tarjota tiloja oppimiseen, harrastamiseen, työskentelyyn ja kansalaistoimintaan;
- 6) edistää yhteiskunnallista ja kulttuurista vuoropuhelua.

Tärkeitä hetkiä ja päivämääriä

- Kevään ja syksyn ensimmäiset kirjastojen seutuyhteistyön ohjausryhmät
- Kehittämiskirjastotoiminnan ohjausryhmän kokoontumiset neljä kertaa vuodessa
- Verkostojen kokoukset ja tilaisuudet, kyselyt ja kommenttikierrokset

Alueellisella kehittämistehtävällä luodaan edellytyksiä toimialueen yleisten kirjastojen toiminnan vahvistumiselle. Kehittämistehtävällä tuetaan toimialueen yleisten kirjastojen kehittymistä ja henkilöstön osaamista sekä edistetään yleisten kirjastojen keskinäistä yhteistoimintaa. Kehittämistehtävää hoitava kirjasto toimii yhteistyössä muiden kehittämistehtävää hoitavien yleisten kirjastojen, valtakunnallista kehittämistehtävää hoitavan yleisen kirjaston ja muiden kirjastojen kanssa. (Kirjastolaki, 8 §)

Koordinaattori Juliaana Grahni
juliaana.grahni@tamperet.fi, 040 800 7828
akepike.fi

Uusi avustushakemus, Pike-ohry ja vuosikaleri

- Marraskuun tilaisuudet
- Joulutammikuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Uusi AKE-avustushakemus ja budjetti
- AKE-talouden seurannan mukaiset toiminnan muutokset, siirrot ja lisäykset
- Uusi vuosikello kaleriini

Vaikut! Palauteissa ja keskusteluissa nousseet ideat suunnitellun toiminnan sisällöistä

Uusi toimintasuunnitelma valmis Pike-ohryn kanssa ja AKE-linjakokous

- Lokakuun tilaisuudet
- Marras-joulukuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Toimintasuunnitelma hyväksyttäväksi työryhmiin ja budjettiluonnos

Vaikut! Pike-ohryn kommentit painopisteiden koostamisesta

Uuden toimintasuunnitelman sisältö

- Syyskuun tilaisuudet
- Loka-marraskuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Toimintasuunnitelman sisältö työstetään verkostoissa ja työryhmissä
- AKE-talouden seurannan mukaiset toiminnan muutokset, siirrot ja lisäykset

Vaikut! Verkostojen ja ohjausryhmien (PIKI & Keski) ajatukset alueen syötteistä

Uuden toimintasuunnitelman tilannekuva

- Elokuun tilaisuudet
- Syys-lokakuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- AKE-talousseurannan mukaiset toiminnan muutokset, siirrot ja lisäykset

Vaikut! Verkostojen ja ohjausryhmien (PIKI & Keski) ajatukset alueen syötteistä

Kirjanpito valmiiksi ja kohti uutta

- Joulukuun tilaisuudet
- Tammikuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Uusi toimintasuunnitelma julki

Toimintasuunnitelma odottaa avustuspäätöstä

- Edellisen vuoden tilastointi ja vuosikatsaukset
- Kuluvan vuoden vuosikello esiin ohjausryhmille
- Helmikuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Kevään toiminnan viimeistelyt

Toimintasuunnitelma odottaa avustuspäätöstä

- Kuluvan vuoden vuosikello esiin ohjausryhmille
- Helmikuun tilaisuudet
- Maaliskuun-huhtikuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen

Vaikut! Palauteissa ja keskusteluissa nousseet ideat suunnitellun toiminnan sisällöistä

Avustuspäätös, Pike-ohry ja AKE-linjakokous

- Maaliskuun tilaisuudet ja talvilomilta paluut
- Huhti-toukokuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Tiedotus hyväksytystä avustuspäätöksestä alueelle ja tarkennukset tarvittaessa

Vaikut! Palauteissa, työryhmissä ja keskusteluissa nousseet ideat suunnitellun toiminnan sisällöistä

Edellisen vuoden toiminnan raportointi

- Huhtikuun tilaisuudet ja pääasiat
- Toukokuu-kesäkuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- AKE-raportointi rahoittajalle
- Syksyn toiminnan viimeistelyt

Vaikut! Palauteissa ja keskusteluissa nousseet ideat suunnitellun toiminnan sisällöistä, raportoinnista nousseet kehitysideat

Seuraavan vuoden toimintaa kohti ja Pike-ohry

- Toukokuun tilaisuudet
- Kesä-elokuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen
- Syksyn toiminnan viimeistelyt

Vaikut! Pike-kehittämiskirjastopäivän syötteet ja koonia ideoista seuraavalle vuodelle

Toimistotyötä ja kevään tilastointia

- Kesäkuun tilaisuudet
- Syksyn toiminnan viimeistelyt
- Elo-syyskuun tilaisuuksien markkinointi ja ilmoittautuminen

Vaikut! Mahdollinen kysely



AKE-TOIMINNAN
VAIKUTTAMISEN
PAIKAT

ALUEELLINEN
KEHITTÄMISTEHTÄVÄ
TAMPERE

Akepike
kelluttelee

