

AKE-linja 5.10.2022

Avi avustaa, arvioi ja kouluttaa





Erityisavustus kirjastojen lukutaitotyön vahvistamiseksi

- Hakemuksia 1,6 M€:lla; myöntövaraa ~ 650 000 euroa.
- Lukutaitostrategian toimeenpanoa, rakenteiden vahvistamista, kokeiluja.
- Päätökset tehty elokuussa 2022.
- Lukutaitotyön hanketreffit eli "matchit" tulossa 30.11.2022.

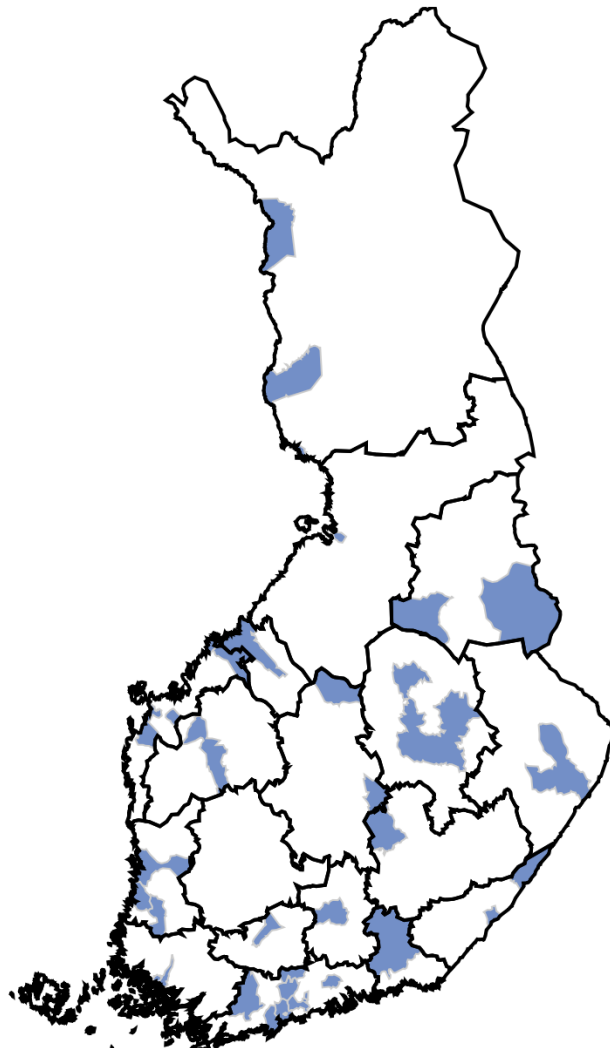


Aluehallintovirasto

Avustusten jakautuminen alueittain

Vuosi: 2021 ja 2022
Avustusmuoto: Kirjastojen lukutaitoavustus

Euroa
● < 0





Alueellinen ja paikallinen kokeilu- ja kehittämistoiminta

- Hakuaika 26.10.-30.11.2022.
- Hankekiihdyttämöt 22.9., 4.10. ja 10.10. sekä 14.10 på svenska.
- Valtakunnallinen hankeinfo 31.10. klo 12-13.

”

Kirjastopalvelut tukevat tutkivaa, luovaa ja vastuullista elämänasennetta.

”

Monipuoliset lukutaidot ovat tärkeää avain jatkuvaan oppimiseen ja täysivaltaiseen kansalaisuuteen.

”

Jatkuva oppiminen kuuluu kaikille. Tarve kehittää ja uudistaa omaa osaamista jatkuu läpi elämän.

”

Avoin luotettava tieto ja lähdekriittisyys luovat edellytyksiä toimia yhdenvertaisena kansalaisena digitaalisessakin yhteiskunnassa.



Aluehallintovirasto



Osaamisen kehittäminen 2023

- Kattoteemana **jatkuva oppiminen**.
- *Kirjastot medialukutaidon ja demokratian vahvistajina.*
- *Strategisuus ja suunnitelmallisuus, kirjastot "sivistyksen palvelupoluissa".*
- *Työelämän muutos ja jatkuvan oppimisen ideariihet.*
- Johtajien webinaarisarja, hankekahvit, työkalusprintit.



Aluehallintovirasto

Aluehallintoviraston peruspalvelujen arviointi: Yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen

Raportti: <https://avi.fi/julkaisut>

Kirjastojen valtakunnallinen ja alueelliset raportit ovat myös omana tiedostonaan ["Yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen."](#)

Rapporten [på svenska](#), s. 123 Tillräcklig personal och kompetens i de allmänna biblioteken och ledningen av biblioteken.

Arvioinnin teemoja käsitellään myös mm. aluehallintoviraston [blogeissa](#) , [koulutustilaisuuksissa](#), [podcasteissa](#) ja sosiaalisessa mediassa.

Lisätietoja: Avien ylitarkastajat



Yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen 2021

<https://avi.fi/julkaisut> Peruspalvelujen arviointi, julkaisu 141

Kirjastoissa on kelpoisia johtajia entistä vähemmän.

- Kunta palkkaa johtajan, jolla on kirjastolain mukainen kelpoisuus.

Kirjastojen johto kunnissa on hajautettua ja epäselvää. Tämä vaikeuttaa kirjastolain toteuttamista ja kirjaston voimavarojen tehokasta käyttöä.

- Jotta kirjastoon sijoitettavat voimavarat saadaan tehokkaaseen käyttöön, kunta määrittelee selkeästi kirjaston johtajan vallan ja vastuut sekä allokoi hänelle aikaa johtaa ja kehittää kirjaston toimintaa kirjastolain mukaisesti, jotta kirjastoon sijoitettavat voimavarat saadaan tehokkaaseen käyttöön .

Kirjastoilla on vaikeuksia hoitaa lakisääteiset tehtävänsä, kun ammattitaitoista henkilökuntaa ei palkata poistuvien tilalle tai avoimiin paikkoihin ei saada päteviä hakijoita.

- Kunta varautuu uhkaavaan työvoimapulaan siten, että se arvioi laaja-alaisesti, ennakoiden ja synergiat huomioiden henkilöstön osaamisvalmiudet palvelutuotannossa. Rekrytoinnit perustuvat tähän arviointiin.



Yleisten kirjastojen henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä kirjastojen johtaminen 2021

<https://avi.fi/julkaisut> Peruspalvelujen arviointi, julkaisu 141

Kirjastojen henkilöstön hyvä pohjakoulutus ja ammattitaito riittävät kirjaston perinteisiin tehtäviin, mutta uusia taitoja tarvitaan.

- Kirjaston johto määrittelee ja suunnittelee yhteistyössä henkilöstön kanssa tarvittavan osaamisen.

Osaamisen kehittäminen kirjastossa on järjestelmällisempää kuin aikaisemmin, mutta työntekijät eivät pysty hyödyntämään uusia tietotaitojaan.

- Kunta mahdollistaa kirjastojen henkilökunnalle osaamisen kehittämisen. Kirjaston johto varmistaa sen, että henkilöstö voi hyödyntää uusia tietojaan ja taitojaan. Alueellista kehittämistehtävää hoitavat kirjastot ja AVIt huomioivat koulutuksissaan kirjastolaissa määritellyt kirjaston tehtävät.

Lisäkäsittelyä palastellen: <https://avi.fi/podcastit> <https://avi.fi/blogi>, [FB](#), [Twitter](#), koulutuksissa ja muissa sopivissa tapaamisissa (ei varsinaista PPA-tilaisuutta)



