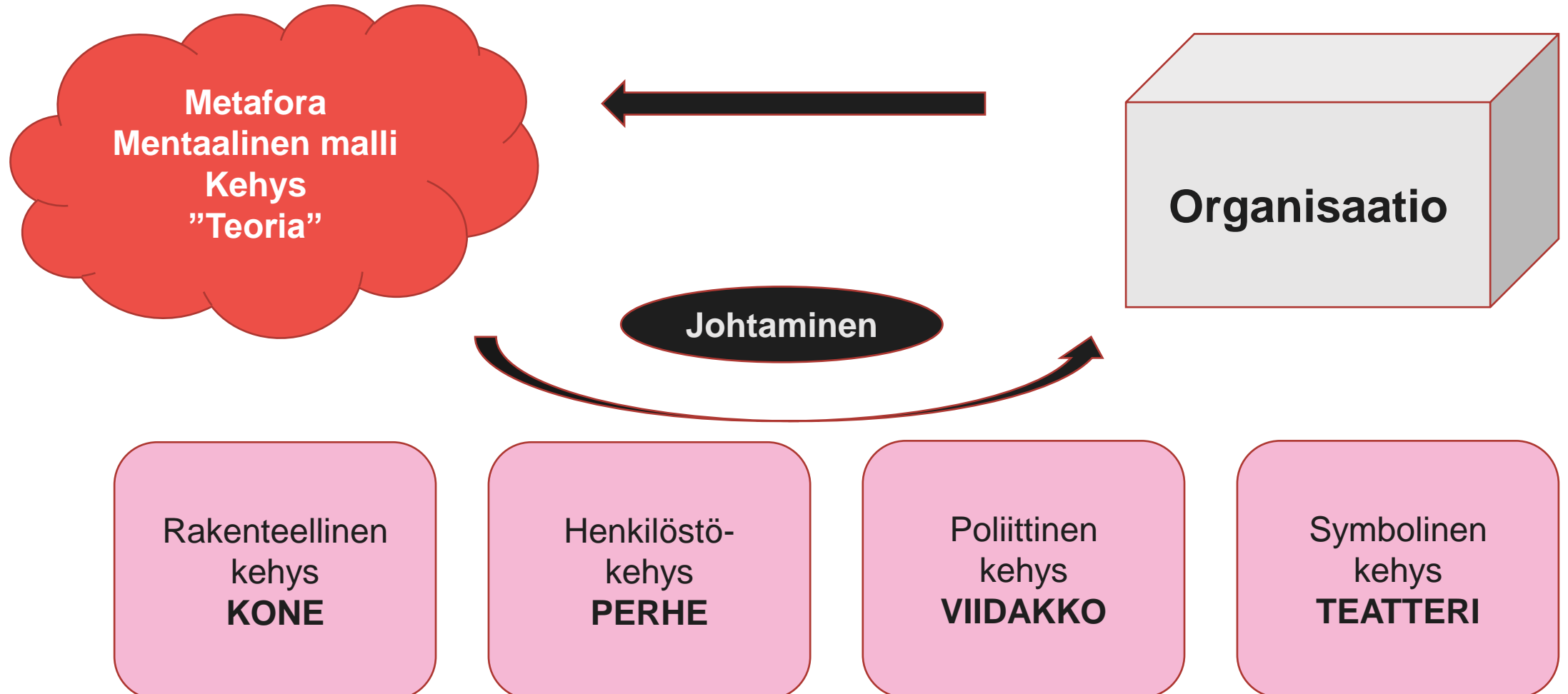


# Kone, perhe, viidakko vai teatteri?

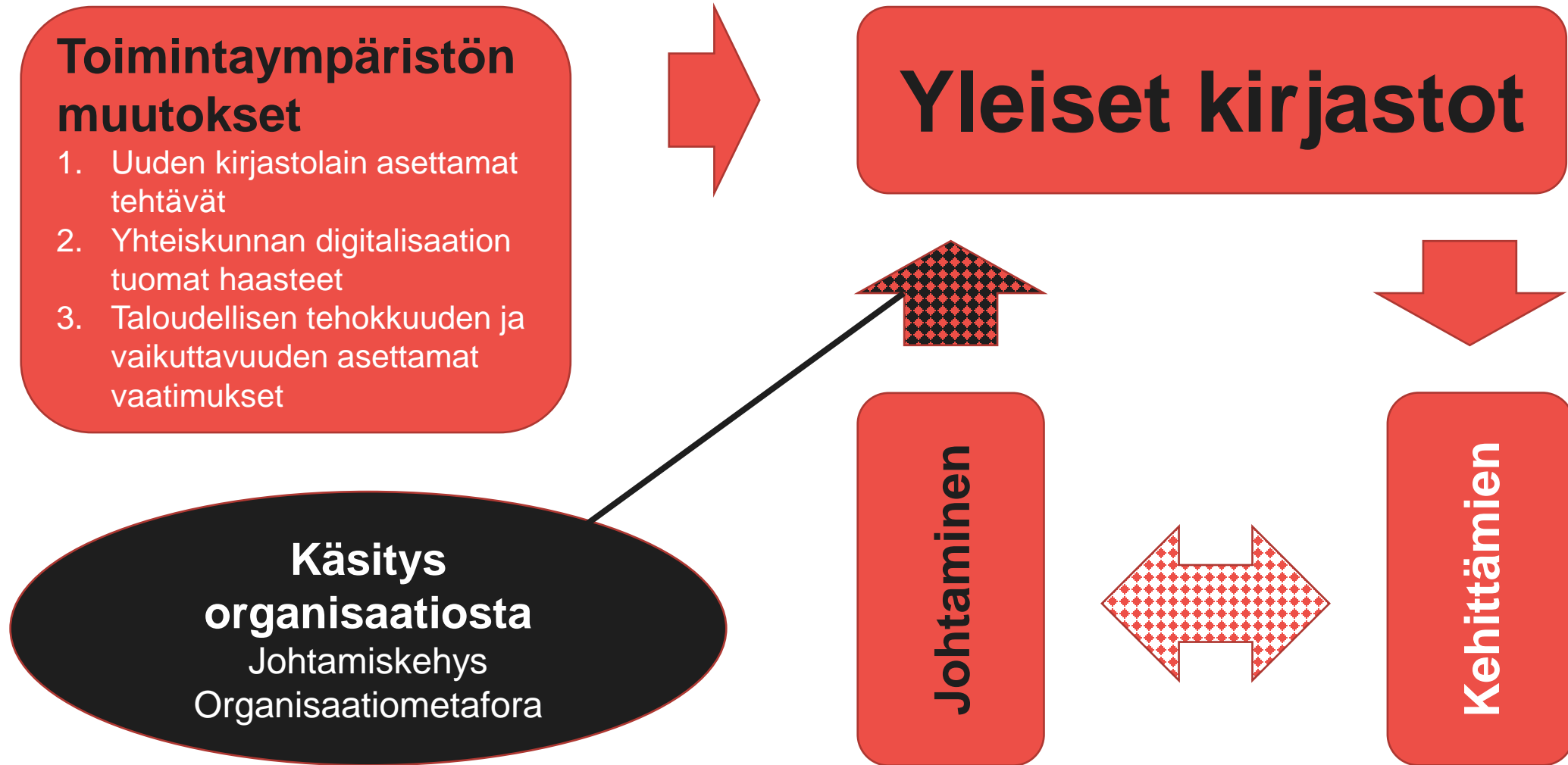
Mitä johdan, kun johdan kirjasto-  
organisaatiota

Katariina Lauronen 16.11.2022

# MITÄ OLENKAAN JOHTAMASSA?



# MISSÄ KÄSITYS ORGANISAATIOSTA NÄKYY



# Johtamiskehityksen mittaaminen

## KEHITTÄMISEHDOTUKSET VASTAUKSENA TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSIIN

Sanallisia ehdotuksia, jotka ryhmittelin ja koodasin eri kehysten mukaan

Tuloksena sekä kvalitatiivista että kvantifioitua aineistoa

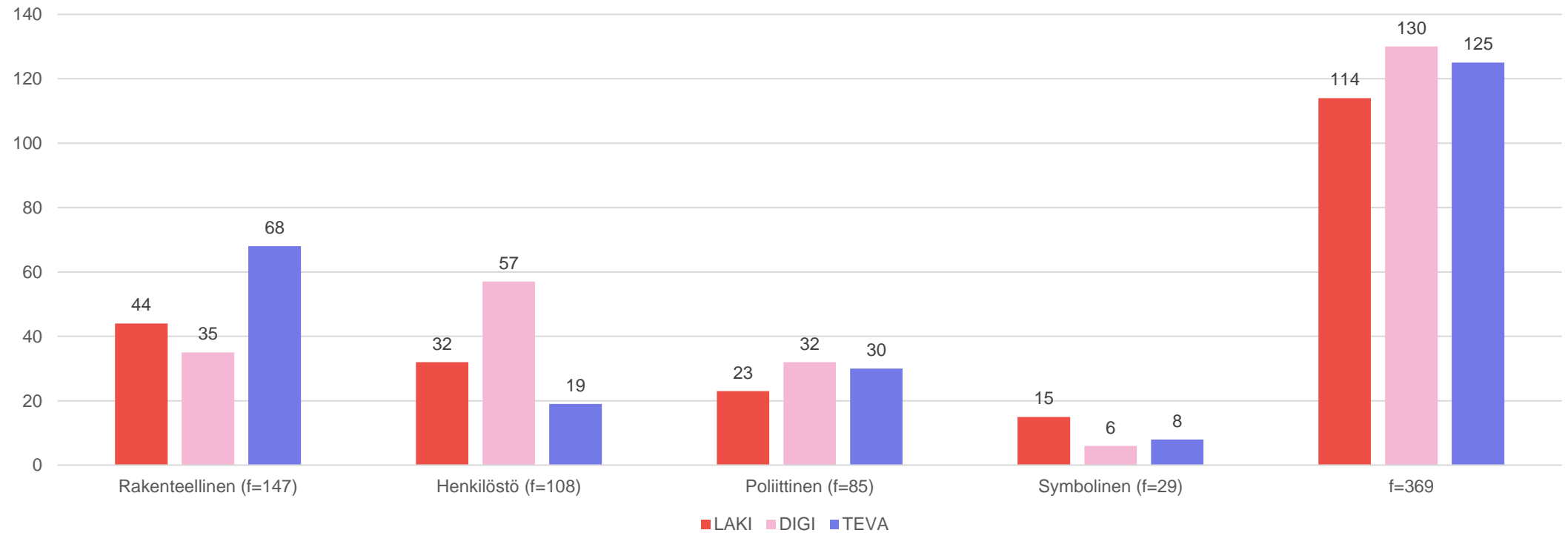
Millaisilla keinoilla ja miten monipuolisesti kirjastoa pitäisi kehittää

## JOHTAJAN TÄRKEIN TEHTÄVÄ KEHITTÄMISEN ERI OSA-ALUEILLA

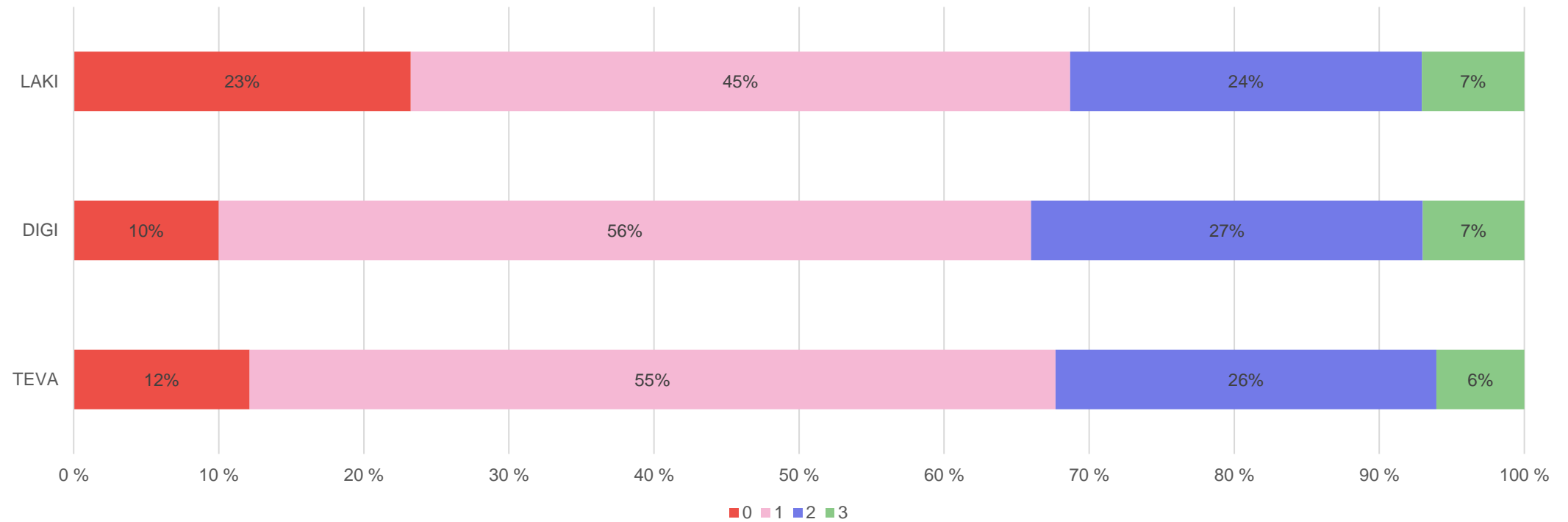
Suoraan kvantitatiivista aineistoa

Lisäksi sanalliset perustelut tärkeimmän huomioitavan asian valinnalle

# Millaisista organisaatiokehyksistä käsin Suomen yleisten kirjastojen johtajat ja esihenkilöt kehittävät kirjasto-organisaatiota? (1/3)

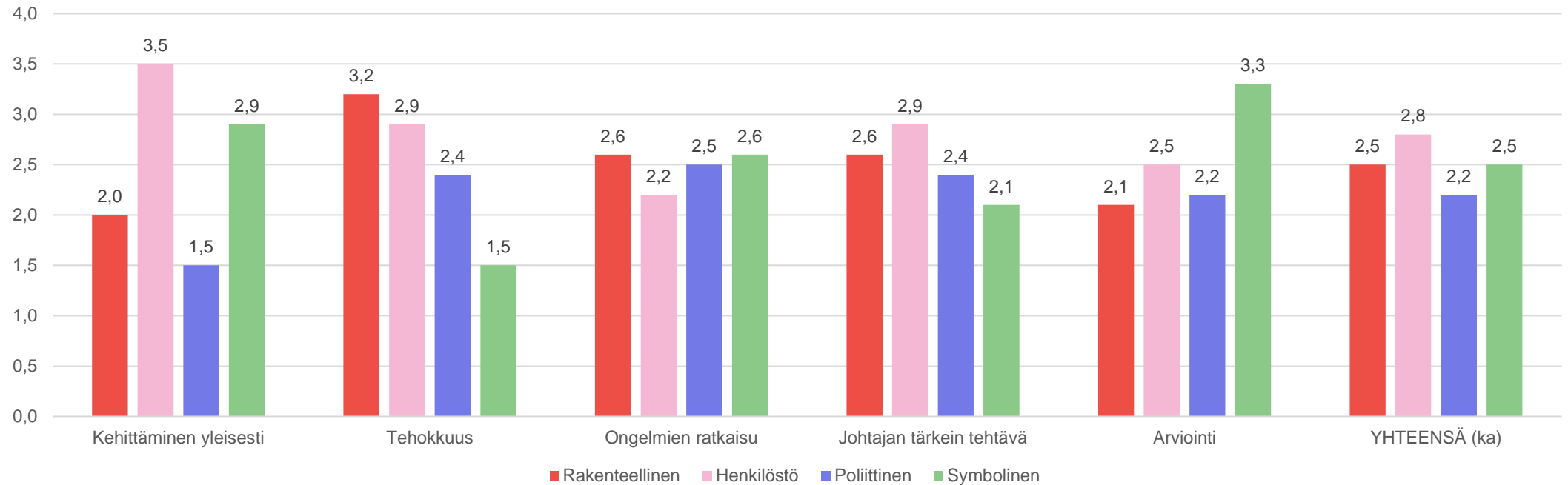


## Millaisista organisaatiokehyksistä käsin Suomen yleisten kirjastojen johtajat ja esihenkilöt kehittävät kirjasto-organisaatiota? (2/3)



# Millaisista organisaatiokehyksistä käsin Suomen yleisten kirjastojen johtajat ja esihenkilöt kehittävät kirjasto-organisaatiota? (3/3)

Asteikko: 4=tärkein, 3=toiseksi tärkein, 2=kolmanneksi tärkein, 1=neljänneksi tärkein



# Keskeiset havainnot (1/2): taustamuuttujien yhteys johtamiskehysten käyttöön

- **Johtamiskoulutus: yhteydessä symbolisen kehyksen käyttöön**
- **Esihenkilöuran pituus: yhteydessä kehysten monipuoliseen käyttöön**
- Asema johtajana (lähiesihenkilö vai esihenkilöiden johtaja): yhteydessä kehysten monipuoliseen käyttöön
- Asema KPJ:nä: yhteydessä henkilöstökehysten käyttöön
- Kirjaston koko: yhteydessä kehysten monipuoliseen käyttöön



# Keskeiset havainnot (2/2): eri mittareiden tulosten vertailua

- Kehittämisen eri osa-alueilla ”voimakas” henkilöstökehitys oli yhteydessä kehysten vähäisen määrään, kun kysyttiin ehdotuksia, miten toimintaympäristön muutokseen voi vastata
- Poliittisen kehyksen mukaiset kehittämistoimet nähtiin kohtuullisen tärkeiksi, mutta kehittämisen eri osa-alueissa poliittisen kehyksen mukaisia johtamistoimia ei arvioitu kovin tärkeiksi
- Symbolisen kehyksen osalta tilanne päinvastainen eli kehittämissuhteita oli vähän, mutta sen mukaiset johtamistoimet arvioitiin kohtuullisen tärkeiksi kehittämisen eri osa-alueilla

**Turbulentissa toimintaympäristössä kannattaisi johtaa poliittisesta tai symbolisesta kehyksestä käsin. Rakenteita ja henkilöstöä kannattaa kehittää stabiilimmassa tilanteessa. (Bolman & Deal)**

# Kiitos!

## **Viritätkö konetta, paimennanko perhettä, taistelenko viidakon valtiudesta vai ohjaanko näytelmää?**

Yleisten kirjastojen johtajien ja esihenkilöiden käsityksiä kirjasto-organisaatiosta ja sen kehittamisestä

<https://erepo.uef.fi/handle/123456789/27539>

Katariina Lauronen, kirjastopalvelupäällikkö, Espoon kaupunginkirjasto

p. 040 636 8502

s-posti: [katariina.lauronen@espoo.fi](mailto:katariina.lauronen@espoo.fi)